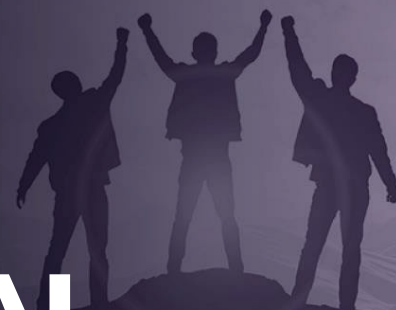


PROGRAMA

# LIDERAZGO DIGITAL

Conviértete en un líder transformador y dirige equipos de alto desempeño



## EXECUTIVE BUSINESS PROGRAM

**Duración del curso**  
4 meses

**Sesiones**  
35

**Formato**  
Presencial & Remoto



**“Si lo que buscas es convertirte en un líder capaz de dirigir, inspirar, motivar y guiar equipos hacia el logro de sus objetivos estratégicos en un ecosistema en constante cambio, este programa es para ti.**

**Adoptarás las habilidades, herramientas y metodologías necesarias para afrontar los retos actuales, tomar decisiones efectivas y transformar tu futuro y el de toda tu organización.”**

+ + +



# Duración y perfiles



## Perfil de Ingreso

- Directores y ejecutivos que buscan desarrollar las habilidades necesarias para liderar equipos de alto rendimiento.
- Profesionales que aspiran a ocupar puestos de mayor responsabilidad en su organización.

## Perfil de Egreso

Al finalizar el programa, contarás con las habilidades necesarias para liderar equipos de alto rendimiento con una visión digital, implementar estrategias tecnológicas competitivas, adaptarte rápidamente a desafíos, detectar oportunidades, fomentar la innovación y la agilidad en tu equipo y comunicarte efectivamente en entornos digitales.

## Skills a Desarrollar:

- Gestión de equipos de alto desempeño.
- Innovación tecnológica.
- Toma de decisiones estratégicas.
- Adaptabilidad y agilidad en entornos digitales.
- Comunicación efectiva en la era digital.



### Reconocimiento

Con valor curricular.  
Insignia digital avalando las habilidades desarrolladas.



# Nuestra Fórmula

## Journey de Formación

Nuestra fórmula está diseñada para que afrontes los retos actuales, desarrolles las habilidades del futuro y potencies integralmente tu rendimiento, convirtiéndote en un líder capaz de generar un impacto positivo en tu organización.

### WARM UP

1 DÍA  
4 horas

#### Onboarding

Presentación programa

#### Bienvenida al Programa

1 hora con el equipo BEDU

#### Skilmómetro

Autodiagnóstico

#### Análisis de Resultados

1 hora con el equipo BEDU

#### Simulador de Negocio

Workshop

#### Taller con Caso Práctico

2 horas con el coach asignado

### HANDS ON

15 SEMANAS  
2 sesiones semanales de 2 horas

#### Módulo 1

Personal Empowerment

#### Upskilling Personal

5 sesiones de 2 horas

#### Coaching Ejecutivo

presencial

#### Sesión 1

1 hora con el coach asignado

#### Módulo 2

Digital Business

#### People Centricity

5 sesiones de 2 horas

#### Módulo 3

Human Management

#### Estrategia De Negocio En La Era Digital

5 sesiones de 2 horas

#### Coaching Ejecutivo

presencial

#### Sesión 2

1 hora con el coach asignado

#### Módulo 4

Personal Empowerment

#### Liderazgo Holístico

5 sesiones de 2 horas

#### Módulo 5

Human Management

#### Equipos de Alto Desempeño

5 sesiones de 2 horas

#### Coaching Ejecutivo

presencial

#### Sesión 3

1 hora con el coach asignado

#### Módulo 6

Digital Business

#### Gestión de la Transformación Digital

5 sesiones de 2 horas

### WRAP UP

1 DÍA  
4 horas

#### Demo day

Presentación de proyectos

#### Pitch del Proyecto de Transformación con Mayores Puntajes.

15 minutos por participante.  
8 proyectos.  
2 horas

#### Clausura

Ceremonia de cierre

#### Conferencia de Cierre y Entrega de Diplomas y Reconocimientos

1 hora

#### Networking y convivencia

Comunitario

#### Brindis y Networking

1 hora



# Temario

## Módulo I Upskilling Personal

- 1. Auto-Reflexión**
  - Métodos para la autoevaluación y el desarrollo personal.
  - Importancia del autoconocimiento en el liderazgo efectivo.
- 2. Inteligencia Emocional y Gestión del Estrés**
  - Técnicas para mejorar la autoconciencia y la empatía.
  - Estrategias para gestionar el estrés y mantener la salud mental.
  - Técnicas de manejo del tiempo y la carga de trabajo.
- 3. Flexibilidad Mental, Adaptabilidad y Creatividad**
  - Estrategias cognitivas para manejar la complejidad y la incertidumbre.
  - Prácticas para desarrollar resiliencia en situaciones desafiantes.
  - Técnicas para fomentar la adaptabilidad en entornos empresariales dinámicos.
  - Métodos de resolución creativa de problemas y técnicas de ideación.
- 4. Toma de Decisiones en la Incertidumbre**
  - Técnicas para tomar decisiones en situaciones ambiguas.
  - Enfoques para evaluar riesgos y oportunidades en contextos inciertos.
- 5. Aprendizaje Continuo**
  - Estrategias para el desarrollo profesional continuo.
  - Importancia de mantenerse actualizado con las tendencias y tecnologías de la industria.

## Módulo II People Centricity

- 1. Programas de Bienestar (Balance Vida-Trabajo)**
  - Estrategias para lograr un equilibrio efectivo entre el trabajo y la vida personal.
  - Diseño e implementación de programas de bienestar en el lugar de trabajo.
  - Promoción de estilos de vida saludables y el bienestar emocional de los empleados.
- 2. Adaptabilidad y Resiliencia**
  - Desarrollo de habilidades para adaptarse al cambio y superar la adversidad.
  - Técnicas para promover la resiliencia personal y organizacional.
- 3. Employee Engagement**
  - Estrategias para mejorar la satisfacción y el compromiso de los empleados.
  - Métodos para medir y gestionar la motivación y la productividad del equipo.
- 4. Cultura de Feedback y Coaching**
  - Modelos de retroalimentación efectiva para el crecimiento colectivo de los equipos de trabajo.
  - Técnicas de coaching para el desarrollo de habilidades de liderazgo.
- 5. Convertir a un Grupo en un Equipo Ágil de Alto Rendimiento**
  - Características y prácticas de los equipos de alto rendimiento.
  - Métodos para fomentar la colaboración y la innovación dentro de los equipos.

# Temario

## Módulo III Estrategia de Negocio en la Era Digital

1. **Panorama Competitivo**
  - Análisis del mercado y evaluación de la competencia.
  - Desarrollo de estrategias para diferenciarse en un mercado competitivo.
2. **Nuevos Modelos de Negocio**
  - Exploración y adaptación de modelos de negocio innovadores.
  - Implementación de estrategias de disrupción y cambio empresarial.
3. **Diseño de Experiencia**
  - Diseño centrado en la experiencia del cliente (CX).
  - Métodos para mejorar la experiencia del usuario y la fidelización.
4. **Growth Hacking**
  - Estrategias de marketing digital para el crecimiento acelerado.
  - Implementación de tácticas de crecimiento rápido y adquisición de clientes.
5. **Alianzas Estratégicas**
  - Colaboraciones estratégicas y alianzas dentro del ecosistema digital.
  - Negociación y gestión de relaciones con socios clave y plataformas digitales. mantenerse actualizado con las tendencias y tecnologías de la industria.

## Módulo IV Liderazgo Holístico

1. **Ser un Líder Para Ti, Para Otros, Para Organizaciones y Para la Sociedad**
  - Desarrollo de liderazgo personal y planes de desarrollo.
  - Estrategias para liderar equipos diversos y gestionar stakeholders.
2. **Liderar con el Ejemplo y Ser Accountable**
  - Importancia del liderazgo ejemplar y la influencia positiva.
  - Prácticas para ser un modelo a seguir dentro de la organización.
  - Creación de una cultura de responsabilidad y rendición de cuentas.
3. **Conciencia Organizacional y Ownership**
  - Comprender la cultura organizacional y su impacto en los resultados.
  - Habilidades para navegar y efectuar cambios dentro de la organización.
  - Fomento de la responsabilidad y la iniciativa dentro de los equipos.
  - Métodos para asumir la propiedad de los resultados y desafíos organizacionales.
4. **Comunicación y Escucha Activa**
  - Estrategias para mejorar la comunicación efectiva en todos los niveles.
  - Técnicas de escucha activa para entender mejor las necesidades del equipo y los stakeholders.
5. **Storytelling**
  - El poder de contar historias en la comunicación y el liderazgo.
  - Desarrollo de narrativas persuasivas para inspirar a equipos y stakeholders.

# Temario

## Módulo V Equipos de Alto Rendimiento

- 1. Ambientes Innovadores, Creativos y Colaborativos**
  - Técnicas para fomentar la innovación y la creatividad dentro de los equipos.
  - Diseño de espacios y procesos que favorezcan la colaboración y la co-creación.
- 2. Perform While you Transform**
  - Mantenimiento del rendimiento operativo durante la transformación organizacional.
  - Estrategias para gestionar proyectos de transformación con eficacia.
- 3. Customer Centricity y Mejora Continua**
  - Enfoque en el cliente y diseño de experiencias que generen valor.
  - Implementación de procesos de mejora continua y retroalimentación del cliente.
- 4. Business Agility**
  - Adaptación estratégica rápida a cambios del mercado y tecnológicos.
  - Desarrollo de estructuras organizativas flexibles y ágiles.
  - Principios ágiles y prácticas como Scrum y Kanban.
- 5. Data-Driven Decision-Making**
  - Uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.
  - Implementación de métricas clave y sistemas de reporting para mejorar la toma de decisiones.

## Módulo VI Gestión de la Transformación Digital

- 1. AI para la Transformación**
  - Aplicaciones de la inteligencia artificial en transformación empresarial.
  - Consideraciones éticas y legales en la implementación de IA.

Habilitadores Tecnológicos
- Aprovechamiento de tecnologías emergentes para la innovación y la eficiencia.
  - Integración de tecnología en procesos comerciales y operativos.

Herramientas de Colaboración Digital
- Utilización de herramientas digitales para mejorar la colaboración y la productividad del equipo.
  - Integración de plataformas de trabajo remoto y gestión de proyectos en línea.

Cultura Digital
- Cultura organizacional centrada en la digitalización y la innovación.
  - Creación de una mentalidad y un entorno de trabajo orientado al futuro digital.

Marco de Trabajo para la Gestión del Cambio
- Marcos y metodologías para la gestión del cambio organizacional.
  - Estrategias para mitigar la resistencia al cambio y asegurar la adopción efectiva.

# ¿Por qué estudiar en BEDU?

Contar con **habilidades tecnológicas** es esencial para enfrentar los retos del mundo actual para quienes quieren **encontrar, mantener o mejorar su empleo**.

El **talento debe especializarse** para triunfar en el entorno laboral actual.  
**BEDU** existe para ayudarte a lograrlo.



Toma la teoría en línea a tu ritmo; valida conocimientos y realiza la práctica en clases remotas en vivo dirigidas por un experto.

Tendrás acceso a una plataforma de contenido exclusiva para nuestros alumnos en la que se concentra toda la información relacionada con tareas y cursos.

**¡Todos tus materiales  
en un solo lugar!**



# Nuestros Expertos

Todos nuestros **Expertos** trabajan activamente en las principales industrias y negocios de la región. Esto garantiza **contenidos actualizados y pertinentes**.



Maricarmen Pereda

## Experta en Negocios y Talento

Con más de 30 años de experiencia, es Consultora Académica y Profesional en Formación de Capital Humano y Coaching ejecutivo, en instituciones y empresas, como: Hospital ABC, SEGOB, Banamex, Ford, KPMG, Deloitte, EY, Grupo Roche, PWC, Walmart, ADECCO, entre otras.

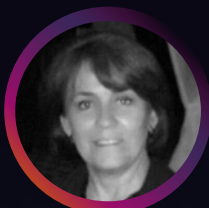


Ghali Martínez

## Experta en Power Skills

Consultora en desarrollo de talento y power skills especializada en comunicación.

Por más de 10 años ha impartido cursos en instituciones y asesorías a líderes en sector público y privado como el INE, INR, BBVA, Cámara de Diputados y empresarios.



Josefina Balmori

## Experta en Talento y Desarrollo Organizacional

Con más de 35 años de experiencia, ha coordinado programas de formación corporativa y asesorado en el rediseño de normas de capacitación. En el ámbito de la consultoría y coaching, ha trabajado con empresas como Bimbo, Coca-Cola Femsa, Grupo Santander, GNP y BBVA, desarrollando modelos de formación, realizando procesos de transformación cultural y ofreciendo coaching ejecutivo.



César Herrera

## Experto en Experto en Negocios y Operaciones

Cuenta con 27 años de experiencia, trabajando con organizaciones como APASCO, Grupo ADO, Gas Natural, EMCO, Multipack, FEMSA Coca Cola, y Deloitte. Investigador y profesor certificado por la ANFECA. Galardonado con el Premio Nacional de Calidad (SECOFI) en 1994 y autor de diversas tesis y casos de estudio en áreas de factibilidad, transporte marítimo y TI en PYMES.

# Un modelo de Aprendizaje

diseñado para generar resultados



## Aprendizaje individual en línea

### Estudio previo a la clase

- + Microlearning teórico
- + Adquisición de conocimientos
- + Autodidacta y asíncrono
- + Bases de skills



## Sesión en vivo con expertos

### Enfoque práctico y colaborativo

- + Células de trabajo
- + Ejemplos de la industria
- + Práctica
- + Retos



**“ Nadie dijo que el crecimiento y el conocimiento fuera fácil, el acompañamiento de los expertos y módulos permiten integrar lo práctico de manera orgánica. ”**

**-Ittai**



**“ Me siento con más ganas y ánimos de continuar, esta experiencia ha sido gratificante, poder ayudar a los compañeros y aprender herramientas nuevas que pueden ayudar mucho al crecimiento personal y profesional. ”**

**-Pablo**

# Certificaciones e Insignias

Al cumplir satisfactoriamente la trayectoria dentro del programa, **BEDU** otorgará una **constancia** que avala los conocimientos y habilidades adquiridos.

Al ser parte de la comunidad **BEDU**, puedes ser más.

Adicional, **BEDU** certifica las habilidades de sus egresados y egresadas mediante **insignias digitales** otorgadas por **Acreditta**.



# Empleabilidad

**BEDU** es una **EdTech** especializada en desarrollar tus habilidades tecnológicas y conectarlas con el mercado laboral actual.

Trabajamos con las empresas líderes en uso y desarrollo de tecnología, capacitando a sus colaboradores y conectándolas con personas con perfiles especializados para cubrir sus vacantes.

Esta experiencia nos permite impulsar tu perfil profesional y abrir oportunidades para tu ingreso al mundo laboral.

**Al ser parte de la comunidad BEDU, puedes ser más.**

APRENDIZAJE

CRECIMIENTO

EMPATÍA

RESPONSABILIDAD

VERDAD

¡Contáctanos!



WhatsApp

+ + +

¡Forma parte de la  
comunidad **BEDU**  
e impulsa tu carrera!

 @Bedu\_org

 Beduorg